

Nachweis der Elterneigenschaft durch den Arbeitnehmer

zur Ermittlung des Pflegeversicherungsbeitrages
bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung ab Januar 2005

Der Bundestag hat am 01.10.2004 das Gesetz zur Pflegeversicherung verabschiedet. Der Beitragsanteil zur Pflegeversicherung wird für alle Versicherten, die keine Kinder erziehen oder erzogen haben, ab 01.01.2005 um 0,25 % Beitragssatzpunkte auf 1,1 % angehoben (im Bundesland Sachsen auf 1,6 %).

Die Regelung sieht vor, dass zum 01.01.2005 der Beitragssatz für kinderlose Mitglieder der gesetzlichen Krankenkassen ab Vollendung des 23. Lebensjahres um 0,25 Beitragssatzpunkte erhöht wird. Kinderlose Mitglieder, die vor dem 01.01.1940 geboren sind sowie Wehr- und Zivildienstleistende und Bezieher von Arbeitslosengeld II sind von der Zuschlagspflicht ausgenommen.

Der Zuschlag muss vom Versicherten allein getragen werden. Eine Beteiligung des Arbeitgebers ist nicht vorgesehen.

Befreit vom Beitragszuschlag **auf Dauer sind alle Väter und Mütter, unabhängig davon, ob das Kind noch lebt bzw. wie alt das ist. Die Lebendgeburt eines Kindes ist ausreichend, um die Zuschlagspflicht dauerhaft auszuschließen. Berücksichtigt werden auch Adoptiv-, Stief- und Pflegekinder.**

Nachweispflicht

Der Nachweis der Elterneigenschaft ist gegenüber der beitragsabführenden Stelle (Arbeitgeber) zu erbringen.

Das Gesetz schreibt keine konkrete Form des Nachweises vor. Es werden alle Urkunden berücksichtigt, die geeignet sind, zuverlässig die Elterneigenschaft des Mitgliedes zu belegen, z. B. Geburtsurkunde, Abstammungsurkunde, beglaubigte Abschrift aus dem Geburtenbuch des Standesamtes, Auszug aus dem Familienbuch, steuerliche Lebensbescheinigung des Einwohnermeldeamtes usw.

Beachten:

Wer nicht nachweist, dass er ein Kind hat, gilt bis zum Ablauf des Monats, in dem der Nachweis erbracht wird, als kinderlos und muss den Beitragszuschlag tragen. Erfolgt die Vorlage des Nachweises innerhalb von drei Monaten nach der Geburt eines Kindes, gilt der Nachweis mit Beginn des Monats der Geburt als Erbracht, ansonsten wirkt der Nachweis ab Beginn des Monats, der dem Monat folgt, in dem der Nachweis erbracht wird.

Nachweis der Elterneigenschaft

(für Arbeitnehmer **über 450,00** € brutto/Monat)

Befreit vom Beitragszuschlag auf Dauer sind alle Väter und Mütter, unabhängig davon, ob das Kind noch lebt bzw. wie alt das ist. Die Lebendgeburt eines Kindes ist ausreichend, um die Zuschlagspflicht dauerhaft auszuschließen. Berücksichtigt werden auch Adoptiv-, Stief- und Pflegekinder.

Arbeitnehmer: _____
Name / Vorname

Anschrift

Arbeitgeber: _____
Firma

Anschrift

Mit den nachfolgenden Unterlagen weise ich meine Elterneigenschaft für folgendes Kind nach

Vorname Nachname Geburtsdatum

ich habe keine Kinder

Der Nachweis wird mit folgenden **beigefügten** Unterlagen (in Kopie) erbracht:

- Original Lohnsteuerkarte (Kinderfreibetrag)
- Geburtsurkunde
- Abstammungsurkunde
- beglaubigte Abschrift aus dem Geburtenbuch des Standesamtes
- Auszug aus dem Familienbuch
- steuerliche Lebensbescheinigung des Einwohnermeldeamtes
- Bestätigung über das Pflegekindschaftsverhältnis durch die zuständige Behörde
- Adoptionsurkunde
- Heiratsurkunde in Verbindung mit dem Nachweis des Kindes des Ehepartners
- Erziehungsgeldbescheid
- Kindergeldbescheid
- Bescheinigung der Pflegekasse über das Bestehen einer Familienversicherung für ein Kind des Mitglieders
- andere beweiskräftige Unterlagen: _____

**DEN NACHWEIS ZZGL. UNTERLAGEN
UMGEHEND BEI IHREM ARBEITGEBER ABGEBEN!**

Datum / Unterschrift des Arbeitnehmers