

Fragebogen für kurzfristiges Beschäftigungsverhältnis

Voraussetzungen für das Vorliegen von Versicherungsfreiheit: (Zeiten bei anderen Arbeitgebern sind zu berücksichtigen)

- ✓ Befristung von vornherein (Arbeitsvertrag oder der Eigenart nach, z. B. Erntehelfer)
- ✓ Beschäftigung im Kalenderjahr bis 2 Monate (60 Kalendertage) bzw. 50 Arbeitstage wenn die Beschäftigung an weniger als 5 Arbeitstagen / Woche ausgeübt wird (ein Arbeitstag ist unabhängig von der Anzahl der geleisteten Arbeitsstunden – Nachtschicht gilt als 1 Arbeitstag).
- ✓ Es liegt keine Berufsmäßigkeit vor (nicht von untergeordneter wirtschaftlicher Bedeutung).
- ✓ Es liegt kein Dauerarbeitsverhältnis oder regelmäßig wiederkehrendes Arbeitsverhältnis vor.

Name: _____ Vorname: _____

Straße: _____ PLZ, Ort: _____
oder, wenn privat versichert,
letzte gesetzliche Kasse: _____

Krankenkasse: _____

RV-Nr.: _____ Staatsangehörigkeit: _____
oder, wenn der Beschäftigte noch keine RV-Nr. hat:

Geburtsdatum: _____ Geburtsort: _____

Geburtsname: _____

Bankverbindung: _____

Zum Beschäftigungsverhältnis:

Das Beschäftigungsverhältnis beginnt ab: _____

Wurde ein schriftlicher Arbeitsvertrag geschlossen? ja nein

Hinweis: Befristete Arbeitsverhältnisse bedürfen seit 01.01.2001 zu ihrer Wirksamkeit der Schriftform (§ 14 Abs. 4 TzBfG)!

Das Beschäftigungsverhältnis wurde befristet bis: _____

Beschäftigung als: _____

(ggf. Beschreibung der Tätigkeiten) _____

Die Beschäftigung wird an folgenden, fest vereinbarten, Tagen ausgeübt: (Gibt es keine festen Tage: Aufzeichnung der geleisteten Arbeitstage!)

Montag, Dienstag, Mittwoch, Donnerstag, Freitag,
 Samstag, Sonntag

Vereinbartes Arbeitsentgelt: _____

€ _____

Status des Arbeitnehmers: (zur Prüfung der „Berufsmäßigkeit“)

Hausfrau/Hausmann

selbständig

Rentner/in (Nachweis erbringen!)

Schüler (Schulbescheinigung)

* Elternzeit (Arbeitsverhältnis „ruht“)

* Sozialhilfeempfänger/in

* arbeitslos / erwerbslos

* Schulabgänger (Schulbescheinigung)

Hinweis: zw. Schulentlassung und Arbeits- / Ausbildungsstelle oder frw. soz./ökolog. Jahr oder Studium an einer Berufsakademie*

Student (Immatrikulationsbescheinigung!)

** Studium beabsichtigt

(Bewerbungsunterlagen/Zulassungsbescheid!)

** Wehr- oder Zivildienstleistender, was war vorher: _____ nachher: _____

Beamter, Dienstherr: _____

Beschäftigungsverhältnis als Arbeiter/in oder Angestellte/r

versicherungspflichtig (> 400 €) geringfügig entlohnt (bis 400 €), Firma: _____

Beschäftigung erfolgt innerhalb eines bezahlten / unbezahlten* / außerhalb des Urlaubes

** Freiwilliges soziales/ökologisches Jahr von _____ bis _____

* Es besteht Versicherungspflicht wegen Berufsmäßigkeit, wenn auch die (anteilige) Geringfügigkeitsgrenze überschritten ist

** Es kann Versicherungspflicht bestehen - abklären!

Steuerberater
Steffen Feiereis

Ich hatte im Kalenderjahr der kurzfristigen Beschäftigung bereits Beschäftigungen über 400 €:

- nein
 ja (unabhängig davon, ob die Beschäftigung versicherungspflichtig oder versicherungsfrei war):
von: _____ bis _____ = _____ Arbeitstage bei Fa: _____ in _____
von: _____ bis _____ = _____ Arbeitstage bei Fa: _____ in _____

Prüfung der Steuerpflicht:

- Lohnsteuerkarte (Steuerklasse _____/_____) **die Lohnsteuerkarte ist vorzulegen!**
 Arbeitgeber versteuert den Arbeitslohn pauschal (§ 40a Abs. 1 EStG – 25% zzgl. 5,5% Soli und KiSt)
Es sind die Besonderheiten im Steuerrecht zu beachten: Höhe des Arbeitslohnes und Anzahl der zusammenhängenden Arbeitstage)

Die Angaben resultieren aus § 28 o SGB IV, wonach der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber die zur Durchführung des Meldeverfahrens und der Beitragszahlung erforderlichen Angaben zu machen hat!

Erklärung des Beschäftigten:

Ich weiß, dass ich für falsche oder unvollständige Angaben haftbar gemacht werden kann.

Datum/Unterschrift des Arbeitnehmers

Datum/Unterschrift/Stempel des Arbeitgebers