

Fragebogen bei Austritt eines Mitarbeiters (ELENA)

Bitte kopieren,
oder unter
www.feiereis.com

Arbeitgeber: _____

Arbeitnehmer: _____ Personalnummer: _____

1. Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses

oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am _____
zum _____

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber
Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung: persönlich per Post/Boten/o.ä.

2. Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist: _____ Kalendertage _____ Werktage
 _____ Wochen _____ Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist: zum Ende des Monats zum 15. des Monats
 zum Monatsende zum Ende des Vierteljahres
 ohne festes Ende

3. Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen: Ja Nein

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen: Ja Nein

Grund für die fristgebundene Kündigung:

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:

4. Weitere Angaben zur Kündigung – Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Die Kündigung erfolgte schriftlich Ja Nein
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung Ja Nein
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben Ja Nein ist ungewiss

Die Kündigung erfolgte wegen:

vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers Ja Nein

Datum der vorherigen Abmahnung: _____

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung/Entlassung war:

(Bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)

5. Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen Ja Nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen Ja Nein entfällt, weil

personenbedingte Entlassung/Kündigung

Falls eine Sozialauswahl durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur?

Name der Arbeitsagentur: _____

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn der Arbeitnehmer nicht gekündigt hätte

am _____ zum _____

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig Ja Nein

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen Ja Nein

6. Zahlungen bei Austritt - Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja Nein ist ungewiss

Grund der Ungewissheit:

7. Zahlungen bei Austritt - Leistungszahlung

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein

Das Entgelt wird weitergezahlt bis _____

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts Ja Nein

Wenn ja: Beginn _____ Ende _____

8. Zahlungen bei Austritt - Urlaubsabgeltung

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt Ja Nein

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses

beträgt die Dauer bis _____

9. Zahlungen bei Austritt - Abfindungen

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes

Beschäftigungsjahr Ja Nein

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung

durch den Arbeitgeber erfolgt wäre Ja Nein

10. Zahlungen bei Austritt - Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistungen

bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Ja Nein

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses: _____

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

in voller Höhe des Brutto-Arbeitsentgelts: _____

11. Sachbezug PKW

Zurück gegeben: Ja, was passiert damit: _____

Nein, Kaufpreis: _____

12. Sonstiges

Wurden Einzugsermächtigungen für Einbehaltungen, z.B. betriebliche Altersversorgungen etc. gekündigt?

Ja Nein Wenn nein, bitte erledigen!

Ort, Datum

Unterschrift des Arbeitgebers